

Il 23 marzo scorso, Regione Lombardia e Parti Sociali hanno sottoscritto l'**Accordo Quadro sui criteri di accesso alla Cassa integrazione in deroga - CIGD**.

Ieri è stato approvato il decreto dirigenziale che **disciplina le regole procedurali e il modello di Accordo sindacale standard**, che è richiesto per le imprese **con più di 5 dipendenti**.

CONDIZIONI PER L'ACCESSO ALLA CIGD

Possono accedere alla cassa integrazione in deroga i datori di lavoro del settore privato per i quali non trovino applicazione le tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario in costanza di rapporto di lavoro.

La CIGD è attivabile per le **unità produttive o operative situate in Lombardia** a beneficio dei lavoratori con rapporto di lavoro subordinato qui operanti nel caso in cui il rapporto sia stato sospeso in tutto o in parte o a cui sia stato ridotto l'orario di lavoro a causa degli effetti economici negativi conseguenti all'emergenza sanitaria.

Le aziende che, in considerazione delle loro caratteristiche, sono tenute a versare i contributi alla CIGS – Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (ad esempio imprese commerciali e agenzie viaggi con più di 50 dipendenti), **accedono alla CIGD – Cassa Integrazione Guadagni in Deroga**.

Ricordiamo che, ai sensi del Decreto Interministeriale n. 40 del 24 marzo 2020 (Lavoronews del 25/3/2020, n. 33), qualora la richiesta di CIGD riguardi unità produttive ubicate in almeno 5 regioni o province autonome sul territorio nazionale, c.d. **“multilocalizzate”**, **il trattamento di CIGD è riconosciuto direttamente dal Ministero del lavoro** per conto delle Regioni interessate.

DURATA DELLA CIGD

Per le unità produttive della Lombardia, del Veneto e dell'Emilia Romagna, in considerazione della coesistenza del DL 9/20 e del DL 18/20, **sono previste un totale di 13 settimane** di CIGD (un mese ex DL 9/18 trasformato in 4 settimane, più le 9 settimane del DL 18/20)

LAVORATORI BENEFICIARI DELLA CIGD

Possono beneficiare dell'integrazione salariale tutti i lavoratori aventi, **alla data del 23 febbraio 2020, un rapporto di lavoro subordinato**:

- Operai;
- Impiegati;
- Quadri;
- Apprendisti;
- soci delle cooperative con rapporto di lavoro subordinato;
- lavoratori a domicilio mono commessa;
- i lavoratori agricoli nei limiti delle giornate di lavoro svolte nel medesimo periodo dell'anno precedente ovvero, se l'attività è iniziata in seguito, con riferimento alle giornate lavorate secondo la media dei tre mesi precedenti.

ACCORDI SINDACALI

Ai sensi dell'art. 17 del DL 9/2020 e dell'art. 22 del DL 18/2020 l'accordo sindacale, **è richiesto solamente per i datori di lavoro con più di 5 dipendenti**.

L'accordo sindacale è sottoscritto con le OO.SS. dei lavoratori comparativamente più rappresentative, **entro 5 giorni lavorativi dalla comunicazione dell'azienda**, anche mediante procedura telematica.

L'accordo potrà prevedere la richiesta di CIGD **con decorrenza a partire dal 23 febbraio 2020**.

Una volta sottoscritto l'accordo sindacale, o decorsi i termini di 5 giorni lavorativi dalla comunicazione dell'azienda, è possibile presentare a Regione Lombardia la domanda di CIGD.

Gli accordi sindacali devono essere redatti **esclusivamente secondo il modello standard definito** da Regione Lombardia con le Parti Sociali.

COMUNICAZIONE ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

La **Direzione Relazioni Sindacali – Lavoro – Bilateralità** di Confcommercio Milano, Lodi, Monza e Brianza assisterà tutte le imprese associate nelle procedure sindacali e nella sottoscrizione dell'accordo sindacale.

Per agevolare le imprese abbiamo predisposto un **modello standard di comunicazione alle Organizzazioni Sindacali** che si [allega](#).

Le organizzazioni sindacali alle quali inviare la comunicazione tramite PEC sono quelle territoriali firmatarie del CCNL applicato in azienda. A questo link è possibile visualizzare le PEC delle associazioni sindacali di categoria di CGIL, CISL e UIL della Lombardia.

PROFILAZIONE IMPRESE SUL PORTALE GEFO

Le imprese **sono invitate a profilarsi** sul portale GEFO sistema informativo (Gefo.servizirl.it/dgformazione), inserendo anche le unità produttive per le quali si chiederà la cassa integrazione.

L'operazione potrà essere fatta dal legale rappresentante o dal professionista incaricato.

Sempre sullo stesso sito è presente il manuale online nel quale troverete tutte le risposte necessarie alle compilazioni.

ASSISTENZA TELEFONICA E VIA MAIL

In caso di difficoltà tecniche informatiche ci si può rivolgere al call center 800.131.151 oppure scrivere a assistenzaweb@regione.lombardia.it

CASELLA DI POSTA PER PROBLEMI INTERPRETATIVI

Per i problemi di merito interpretativi delle norme dell'Accordo, **da lunedì** sarà attiva la casella di posta elettronica: CIGD-COVID19@regione.lombardia.it

DOMANDE E APPLICATIVO REGIONALE

NEI PRIMI GIORNI DELLA PROSSIMA SETTIMANA le aziende potranno cominciare a presentare formalmente le domande di cassa integrazione.

[Accordo Quadro Cassa in deroga Regione Lombardia](#)

[Decreto UO n. 3803 del 26 marzo 2020](#)

[Allegato 1 Accordo Standard](#)

[Allegato 2 Modalità applicative](#)

[Comunicazione CIGD a OO.SS.](#)

[Vademecum CIGD Deroga](#)

Fonte: Lavoronews 37/2020